

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Московской области
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ № 1»

Отделение дополнительного профессионального образования

Утверждаю

Директор МосОМК № 1

С.Р.Бабаян

02 2022 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»**

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Организация сестринского дела

36 часов

Форма обучения - очная

Разработчики

Бабаян С.Р., директор, преподаватель ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №1», кандидат медицинских наук,

Тарасова Ю.А., заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию, преподаватель ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж № 1», главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельностью Министерства здравоохранения Московской области;

Фомушкина И.А., методист учебно-методического отдела, преподаватель ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж № 1», заслуженный учитель РФ;

Жукова Л.В., преподаватель ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж № 1»

Рецензенты

Канина Э.В., заместитель главного врача по управлению сестринской деятельностью ГБУЗ МО «Московский областной научно-исследовательский клинический институт им. М.Ф.Владимирского»;

Царева О.М., главная медицинская сестра ГАУЗ МО «Дубненская городская больница»

Цель Программы:

Повышение профессионального уровня главных медицинских сестер медицинских организаций и совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для выполнения работ по кадровому обеспечению медицинской организации средними медицинскими работниками.

Программа разработана в соответствии с требованиями нормативных правовых документов:

- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 31.07.2020 № 479н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации сестринского дела»;
- Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Письмо Минобрнауки № ВК-1032/06 от 24.05.2015 «О направлении методических рекомендаций» (разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов).

Область профессиональной деятельности

Организация сестринского дела.

Основная цель вида профессиональной деятельности

Обеспечение деятельности организаций здравоохранения и подразделений, оказывающих медицинскую помощь, направленное на качественное оказание медицинской помощи населению и совершенствование управления медицинской организацией.

Вид программы

Практикоориентированная.

Рекомендованный вид обучения

Непрерывное медицинское образование

Форма обучения

Очная

Контингент обучающихся

Главные и старшие медицинские сестры медицинских организаций, имеющие среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», и дополнительное профессиональное образование по специальности «Организация сестринского дела».

Трудоёмкость освоения Программы

36 академических часов (36 ЗЕТ)

Содержание программы включает 4 ЗЕТ симуляционного обучения. Для реализации обучающего симуляционного курса используются технологии письменных симуляций и изделия «с экраном» – решение ситуационных задач, ведение учетно-отчетной медицинской документации, в том числе в форме электронных документов.

Основные компоненты Программы

- Общие положения, включающие цель Программы;
- Планируемые результаты обучения;
- Требования к содержанию Программы:
- Учебный план;
- Календарный учебный график;
- Содержание учебной программы;
- Организационно-педагогические условия реализации программы;
- Требования к кадровому обеспечению программы;
- Требования к минимальному материально-техническому обеспечению программы;
- Требования к учебно-методическому обеспечению программы.

Реализация Программы направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, обеспечение соответствия квалификации специалистов требованиям профессионального стандарта «Специалист по организации сестринского дела».

Планируемые результаты обучения. Результатом освоения программы повышения квалификации будет являться совершенствование главными и старшими медицинскими сестрами медицинских организаций профессиональных компетенций, необходимых для:

- планирования кадрового состава и обеспечения медицинской организации средним и младшим медицинским персоналом требуемого качества и количества;
- рационального размещения и использования кадров по видам деятельности персонала;
- организации и проведения мероприятий по профессиональному развитию среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.

Вид деятельности - Планирование кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации

ПК 1.1. Анализ кадровых ресурсов и определение потребности медицинской организации/подразделения в кадровом обеспечении;

ПК 1.2. Планирование кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.

Обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:
иметь практический опыт:

- анализа имеющихся кадровых ресурсов и определения потребности медицинской организации/подразделения в кадровом обеспечении;
- принятия управленческих решений по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации;
- планирования кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.

уметь:

- оценивать сложившуюся ситуацию в сестринской службе и прогнозировать ее дальнейшее развитие;
- принимать управленческие решения по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации;
- анализировать имеющийся кадровый ресурс и определять потребность подразделения в кадровом обеспечении;
- планировать кадровое обеспечение медицинской организации;

- организовывать мероприятия по отбору среднего и младшего медицинского персонала при приеме на работу;
- применять принципы адаптации медицинского персонала в медицинской организации

знать:

- функции сестринской службы медицинской организации
- принципы кадрового планирования в медицинской организации;
- современное трудовое законодательство РФ;
- современное законодательство РФ, регламентирующие деятельность среднего и младшего медицинского персонала, в том числе профессиональные стандарты;
- правила применения нормативных правовых актов при планировании кадрового состава;
- компетенции и требования к квалификации средних и младших медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь в структурном подразделении;
- должностные обязанности среднего и младшего медицинского персонала;
- штатное расписание медицинской организации/структурного подразделения;
- методики расчета потребности в кадровых ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации;
- основы этики и психологии делового общения;
- принципы отбора персонала;
- мероприятия по отбору среднего и младшего медицинского персонала при приеме на работу;
- принципы адаптации персонала

Вид деятельности – Организация деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации

ПК 2.1. Обеспечение рационального размещения и использования кадров по видам деятельности персонала;

ПК 2.2. Организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

ПК 2.3. Проведение работы по формированию и поддержанию корпоративной культуры в медицинской организации.

Обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

- рационального размещения и использования кадров по видам деятельности персонала;
- определения задач профессионального и личностного развития сотрудников и их потребности в обучении
- планирования мероприятий по профессиональному развитию среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

уметь:

- применять современное законодательство РФ, регламентирующие деятельность среднего и младшего медицинского персонала, в том числе профессиональные стандарты;
- планировать деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;
- рационально размещать и использовать кадры по видам деятельности персонала, контролировать объем и качество выполняемой ими работы;
- определять и устанавливать цели по развитию сестринской службы медицинской организации и разрабатывать задачи для их достижения;
- определять задачи профессионального и личностного развития сотрудников и их потребности в обучении;

- организовывать и проводить мероприятия по профессиональному развитию среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;
- содействовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживать инициативы и активность работников;
- проводить работу по формированию и поддержанию корпоративной культуры в медицинской организации;
- разрабатывать и внедрять систему мотивации среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации

знать:

- теорию управления и организации труда;
- правила и принципы управления персоналом
- принципы адаптации персонала
- основы организации и проведения работы по наставничеству
- правила внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, морально-правовые нормы профессионального общения медицинского персонала
- виды мотивирования и стимулирования работников
- принципы профессионального развития медицинского персонала на рабочем месте
- порядок организации и осуществления профессионального обучения среднего и младшего медицинского персонала по дополнительным профессиональным программам, в том числе в системе непрерывного медицинского образования (НМО);
- порядок аккредитации средних медицинских и фармацевтических работников;
- порядок аттестации средних медицинских и фармацевтических работников;
- основы создания и поддержания корпоративной культуры в организации;
- медицинскую этику и деонтологию; психологию профессионального общения;
- основы педагогики;
- принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала;
- принципы разработки целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала.

Итоговая аттестация

Может проводиться в форме компьютерного тестирования, зачета, собеседования.

Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы

Удостоверение о повышении квалификации.