

**Отчет по выполнению  
Комплексного плана мероприятий по предупреждению  
коррупции в ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж  
№1» в 2020 году**

Всю деятельность в течение 2020 года организовывала и проводила комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений Московского областного медицинского колледжа № 1 на основе Комплексного плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №1», утвержденного приказом директора колледжа 09.01.2020.

Основным направлением деятельности комиссии была разъяснительная работа, которая была направлена на предупреждение противоправной деятельности среди сотрудников образовательной организации. По данному направлению была проведена следующая работа:

- внесены изменения в состав комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений Московского областного медицинского колледжа № 1 (приказ директора МосОМК №1 от 09.01.2020);

- все работники МосОМК №1 ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- проведена разъяснительная работа по вопросам законодательства и нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции;

- студенты 1 курса, их родители, слушатели курсов повышения квалификации, ознакомлены с Уставом ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №1», дистанционно – в период работы приемной комиссии, на организационных собраниях первокурсников и организационных собраниях слушателей отделения дополнительного образования об их правах на получение среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

Вопросы борьбы с коррупцией обсуждались на административных совещаниях, педагогических советах, совете колледжа с привлечением органов студенческого самоуправления, собраниях коллектива, собраниях учебных групп студентов и слушателей, профсоюзных собраниях.

Большое внимание уделялось работе со специалистами при приеме на работу и расстановке кадров с целью отбора наиболее квалифицированных работников. Велась тщательная проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в колледже. Кадровой службой МосОМК №1 систематически проводится проверка достоверности и полноты сведений персональных данных при поступлении на работу, а также соблюдения ограничений и запретов, установленных законодательством.

Доступность и прозрачность деятельности образовательной организации обеспечивалась путем размещения информации на сайте МосОМК №1.

В колледже была организована разъяснительная работа среди членов коллектива, студентов и слушателей по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, организована воспитательная работа по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Важным направлением деятельности в течение года стало осуществление контролирующих мероприятий. Основными направлениями контроля в МосОМК №1 были:

- контроль за организацией и проведением работы приемной комиссии;
- контроль соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся и слушателей;
- контроль деятельности преподавателей по оценке качества проводимых занятий, объективности при осуществлении контроля знаний, соблюдения студентами и слушателями посещаемости занятий и сроков

сдачи академических задолженностей, с целью оценки и документирования результатов деятельности преподавателя за 2017-18 учебный год;

- контроль соблюдения внутренних процедур в соответствии с требованиями антикоррупционной политики;

- контроль порядка проведения промежуточной аттестации и ликвидации задолженностей в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях образовательного процесса;

- контроль за организацией и проведением Государственной итоговой аттестации;

- контроль получения, учета, хранения, заполнения и выдачи документов установленного образца (сертификат специалиста, удостоверение о повышении квалификации, диплом, приложение к диплому);

- контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств со студентов и слушателей;

- контроль деятельности структурных подразделений МосОМК №1 с целью выявления рисков, имеющих коррупционную направленность;

- контроль за выполнением условий контрактов, договоров.

- контроль за целевым использованием бюджетных средств.

- контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в колледже.

В соответствии с Комплексным планом была организована деятельность по проведению регулярного мониторинга по вопросам противодействия коррупции: проверялись должностные инструкции и локальные акты на предмет наличия в них коррупциогенных факторов..

В образовательной организации приняты меры для обеспечения доступности и прозрачности деятельности через следующие направления деятельности:

- размещение информации на сайте МосОМК №1, в том числе деятельности комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- увеличение количества представителей общественных организаций и объединений, привлеченных к проведению мероприятий в колледже, в том числе в конкурсные и экспертные комиссии (при проведении промежуточной аттестации, Государственной итоговой аттестации, первичной аккредитации выпускников образовательной организации),

- взаимодействие со средствами массовой информации, общественными объединениями и организациям в целях правового просвещения сотрудников, студентов и слушателей МосОМК №1.

- взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе.

Особое внимание уделено работе с жалобами и заявлениями по злоупотреблению служебным положением, фактах вымогательства, взяткам. В частности, создан реестр обращений работников, студентов, слушателей по фактам коррупции работников колледжа с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки. Сотрудники образовательной организации предупреждены о привлечении к дисциплинарной ответственности в случаях нарушения антикоррупционного законодательства. В образовательной организации разработан порядок экспертизы жалоб и обращений, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) сотрудников колледжа.

В то же время, основным направлением работы остается организация образовательной и воспитательной деятельности в условиях удаленной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны всех участников образовательного процесса, повышение уровня правосознания и правовой культуры.